

Führen für Fortgeschrittene – Neue Handlungsperspektiven für erfolgreiche Führungspersönlichkeiten



Termin

Mi. 01.12.2027, 10:00 Uhr –
Do. 02.12.2027, 17:00 Uhr

Teilnahmegebühren

Präsenz-Teilnahme
Für HDT-Mitglieder 1.640,00 €*
[Für HDT-Mitglieder](#)

1.740,00 €*
[Für HDT-Mitglieder](#)

Veranstaltungsort

Haus der Technik e.V.
Hollestr. 1
45127 Essen



Weitere Informationen und die
Möglichkeit zur Online-Buchung
Ihrer Teilnahme finden Sie auf der
[Veranstaltungs-Webseite](#).

Stand: 04.08.2026, 06:44 Uhr

Führen für Fortgeschrittene – Neue Handlungsperspektiven für erfolgreiche Führungspersönlichkeiten

Dieses Seminar richtet sich an Führungskräfte mit mehrjähriger Führungsverantwortung, die ihr Führungsverhalten reflektieren, ihren Handlungsspielraum erweitern und neue Perspektiven für anspruchsvolle Führungssituationen gewinnen möchten.

Zum Thema

Echte Führungs-Kraft speist sich aus bewusster, authentischer und wirksamer Selbstführung. In zunehmend dynamischen, digitalisierten und teilweise widersprüchlichen Arbeitswelten ist es für den langfristigen Führungserfolg entscheidend, eigene Potenziale und die des Teams zu erkennen, sinnvoll zu nutzen und auf wertschöpfende Weise weiterzuentwickeln.

Als Führungskraft vermitteln Sie Chancen, Nutzen und Anforderungen des Unternehmensauftrags. Gemeinsam mit Ihrem Team entwickeln Sie tragfähige Lösungen, stärken interne und externe Kundenbeziehungen und leisten nachhaltige Beiträge zum Geschäftserfolg.

Zielsetzung

„Führen für Fortgeschrittene“ ist ein erfahrungsbasierter Wegweiser für zeitgemäßes und wirksames Führen. Das Seminar bietet konkrete Impulse und praxistaugliches Handwerkszeug, um Ihr Führungsverhalten wirksam, reflektiert und situationsgerecht weiterzuentwickeln.

Im Mittelpunkt stehen typische Herausforderungen erfahrener Führungskräfte: Orientierung geben in dynamischen und widersprüchlichen Veränderungssituationen, Mitarbeitende zu Eigenverantwortung und Mitgestaltung befähigen, herausfordernde Gespräche souverän führen, Konflikte konstruktiv bearbeiten und die Wirksamkeit von Teams und Organisationen gezielt stärken.

Dabei stärken Sie insbesondere

ziel- und lösungsorientiertes Führungsverhalten sowie tragfähige Umsetzungsstrategien, souveräne Kommunikation, professionelles Feedback und konstruktive Konfliktlösung, die Fähigkeit, Mitarbeitende zu Verantwortung, Mitdenken und Mitgestaltung einzuladen, eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Mitarbeitenden, Kunden, Vorgesetzten und Kollegen, einen balancierten und sicheren Umgang mit Unsicherheit, Komplexität und Veränderungsdruck.

Ziel ist es, den eigenen Führungsansatz auf Basis vorhandener Erfahrung zu schärfen, bewährte Muster bewusst zu überprüfen und neue Handlungsoptionen für die betriebliche Praxis zu gewinnen.

USP

Lösungsorientiertes Intensivtraining in kleiner Gruppe

Arbeiten an konkreten Führungsherausforderungen der Teilnehmenden

Neue Handlungsperspektiven für komplexe Führungssituationen

Praxisorientierter Erfahrungsaustausch unter erfahrenen Führungskräften

Transferorientierte Impulse für wirksame Führung in eher technisch geprägten Arbeitsumfeldern

Programm

01.12.2027

10:00–18:00

Führen für Fortgeschrittene I

Die folgenden Schwerpunktthemen werden bedarfsorientiert und praxisbezogen vertieft. Für Fragestellungen der Teilnehmenden werden Lösungswege, Handlungsalternativen und konkrete Transferansätze erarbeitet.

Zielorientierte Zusammenarbeit und Kommunikation:

- Kommunikationspsychologische Tools für anspruchsvolle Führungssituationen
- Persönlichkeitsunterschiede erkennen und konstruktiv nutzen
- Teamentwicklungsphasen und zielorientierte Teamsteuerung
- Konstruktive Konfrontation, klares Erwartungsmanagement und professionelles Feedback
- Förderung einer Führungskultur, in der Mitarbeitende Verantwortung übernehmen, Ideen einbringen und aktiv zur Weiterentwicklung von Prozessen und Ergebnissen beitragen.

Konfliktlösung und anspruchsvolle Gesprächssituationen

- Konfliktodynamiken verstehen und frühzeitig wirksam intervenieren
- Emotionale Kompetenz und empathische Deeskalation
- Konfliktmoderation im Team und in Schnittstellensituationen
- Umgang mit Widerständen, Spannungen und Stressbelastungen
- Kollegiale Fallarbeit zu konkreten Praxisfällen der Teilnehmenden

Wirksame Führung und Motivation

- Motivation und Eigenverantwortung im Führungsalltag fördern
 - Anerkennung und Kritik glaubwürdig, klar und wirksam einsetzen
 - Entscheidungsprozesse gestalten und Verantwortung sinnvoll delegieren
 - Fehler- und Lernkultur als Grundlage nachhaltiger Leistungsfähigkeit entwickeln
 - Umgang mit herausfordernden Persönlichkeitsmerkmalen und Verhaltensmustern
-

02.12.2027

09:00–17:00

Führen für Fortgeschrittene II

Auch am zweiten Seminartag stehen der Transfer in die eigene Führungspraxis, der Erfahrungsaustausch und das gemeinsame Entwickeln tragfähiger Lösungsansätze im Vordergrund. Auch hier werden die folgenden Schwerpunktthemen bedarfsorientiert und praxisbezogen vertieft.

Führen in Veränderungsprozessen

- Orientierung geben in dynamischen und widersprüchlichen Veränderungssituationen
- Umgang mit Emotionen, Unsicherheit und Widerständen
- Veränderungsbereitschaft fördern und Beteiligung ermöglichen
- Kommunikation in Veränderungsprozessen: Klarheit, Verbindlichkeit und Vertrauen
- Eigene Rolle zwischen Steuerung, Unterstützung und Mitgestaltung reflektieren

Entwicklung der Wirksamkeit von Organisationen und Teams

- Team- und Organisationsdynamiken erkennen und gezielt beeinflussen
- Zusammenarbeit über Schnittstellen hinweg stärken
- Gemeinsame Ziele, Rollen, Verantwortlichkeiten und Entscheidungswege klären
- Vertrauen, Verbindlichkeit und Lernfähigkeit im Team fördern
- Wertschöpfungsprozesse durch aktive Mitgestaltung der Mitarbeitenden weiterentwickeln

Arbeitsorganisation und Selbstmanagement

- Erfolgsfaktoren wirksamer Selbstführung
 - Prioritäten klären und Führungsarbeit bewusst gestalten
 - Umgang mit Zielkonflikten, Erwartungsdruck und begrenzten Ressourcen
 - Persönliche Entwicklungspotenziale reflektieren
 - Individuelle Transfer- und Entwicklungsplanung für den eigenen Führungsalltag
-

Referenten

DM

Dr.-Ing. Ralf Schimetzek, M.Sc.

Begleitung von Menschen, Teams und Organisationen in nachhaltigen Entwicklungsprozessen – mit analytisch-strukturiertem Denken und empathisch-achtsamer Prozessbegleitung
Chemieingenieur, Organisations-, Führungskräfte- und Personalentwickler, Change-Manager, Laufbahnberater

Inhaber der Dr. Schimetzek Organisations- und Personalberatung für Führung | Teamentwicklung | Veränderungsbegleitung (www.drs-development.com)

- Beratung, Training und Prozessbegleitung mit dem Ziel nachhaltig wirksamer Weiterentwicklung
- Arbeitsschwerpunkte mit Fokus auf pragmatische Veränderungsprozesse:
 - Führung & Teamentwicklung
 - Nachhaltigkeit (ESG)
 - Arbeitssicherheit & Prävention
 - Laufbahnentwicklung

Freiberuflicher Berater, Trainer, Veränderungsbegleiter, Moderator (Präsenz-, Online-, Hybridformate; seit 2002)

- Beratung, Training und Coaching in Persönlichkeitsentwicklung, Selbstmanagement, Konfliktmanagement und Teamentwicklung
- Führungstrainings, u.a. im Haus der Technik, Essen
- Lehrauftrag für Personalmanagement an der Dualen Hochschule Baden-Württemberg Mannheim

Unternehmensberatung HR4GREEN GmbH für nachhaltiges Wirtschaften (2021-2025)
Mitgründer und Senior Consultant mit Fokus auf Beratung, Konzeption, Training und Prozessbegleitung

BASF SE im In- und Ausland

- Change Management zur Verankerung einer nachhaltigen Sicherheitskultur (2019-2021)
- Global Talent Management (2014-2019)
- Personal- und Führungskräfteentwicklung in regionalen und globalen Kontexten (2002-2013)
- Verfahrensentwicklung, Produktionsoptimierung, Sicherheitstechnik (1994-2002)

Langjährige Führungserfahrung in Linien- und Projektleitungsfunktionen

Aus- und Weiterbildungen in Training, Coaching und Systemischer Beratung zur Organisations-, Führungskräfte-, Team- und Persönlichkeitsentwicklung sowie Agilen Methoden, Moderation und Mediation

Promotion zum Dr.-Ingenieur (Universität Dortmund in Kooperation mit Bayer AG, 1989-1994)
Studium des Chemieingenieurwesens (Universität Dortmund, 1982-1989)

Selbstverständnis

Die Arbeit von Herrn Schimetzek ist geprägt vom Verständnis, dass erfolgreiche Entwicklung maßgeblich durch sinnstiftende Zielbilder, partizipative Führung und verantwortungsvolles Handeln gestärkt wird.

In der Begleitung seiner Kunden kombiniert er Pragmatismus und Lösungsorientierung seiner Ingenieur-Ausbildung mit aktuellem Kulturentwicklungs-, Führungs- und Persönlichkeitsentwicklungs-Knowhow.

Auf fundiertem Fach- und Praxiswissen aufbauend, entstehen in vertrauensvoller Atmosphäre bedarfsgerechte, wirksame Lösungen – mit nachhaltigem Praxistransfer.

Hinweise

Dieses Seminar findet in einem kleinen Teilnehmerkreis statt, um individuelle Bedarfe, Praxisfragen und konkrete Führungssituationen der Teilnehmenden intensiv bearbeiten zu können. Dabei kommen folgende Methoden zum Einsatz:

Impulsbeiträge und praxiserprobte Führungswerkzeuge

Erfahrungsaustausch und kollegiale Beratung

Fallbeispiele und konkrete Praxisfälle der Teilnehmenden

Einzel- und Gruppenarbeiten, Feedback und Reflexion

Transferplanung und Umsetzungsimpulse für den eigenen Führungsalltag

Lehrmaterialien zur Nachbereitung und Vertiefung

Auf Wunsch kann dieses Training auch als maßgeschneiderte Inhouse-Qualifizierung in Ihrem Unternehmen durchgeführt werden.