

Erfolgreich Führen ohne Vorgesetztenfunktion

Wie Sie Ihre Führungsrolle wirkungsvoll und souverän weiterentwickeln



Termin

Mi. 23.06.2027, 10:00 Uhr –
Do. 24.06.2027, 17:00 Uhr

Veranstaltungsort

Haus der Technik e.V.
Hollestr. 1
45127 Essen

Teilnahmegebühren

Präsenz-Teilnahme	1.840,00 €* Für HDT-Mitglieder 1.740,00 €* Online-Teilnahme
Für HDT-Mitglieder 1.740,00 €*	1.840,00 €* Für HDT-Mitglieder 1.740,00 €*



Weitere Informationen und die
Möglichkeit zur Online-Buchung
Ihrer Teilnahme finden Sie auf der
[Veranstaltungs-Webseite](#).

Stand: 04.08.2026, 03:37 Uhr

Erfolgreich Führen ohne Vorgesetztenfunktion

"Erfolgreich Führen" ist ein erfahrungsbasierter Wegweiser für wirksames Führungsverhalten. Es ist eine Einladung, Führen als echte Gestaltungs- und Wachstumschance im Unternehmensumfeld zu begreifen. Und es ist ein lösungsorientiertes und praktisches Training, das konkretes Handwerkszeug bietet, um Ihren Führungsstil mit soliden Werkzeugen, neuen Handlungsperspektiven und situationsgerechten Umsetzungsstrategien zu bereichern.

Professionelles und motivierendes Führungsverhalten ist ein entscheidender Erfolgsfaktor für Sie, Ihr Team und Ihr Unternehmen. In diesem Seminar schärfen Sie Ihr Bewusstsein und Ihre Kompetenz dafür, die eigenen Potenziale und die Ihres Teams im Sinne der gemeinsamen Ziele zu erkennen und auszuschöpfen. Im Zusammenhang mit diesem Seminar empfehlen wir auch die Veranstaltung: [Umgang und Führung von schwierigen Mitarbeitern, Vorgesetzten und Kunden](#)

Zum Thema

In unserer sich schnell verändernden Arbeitswelt liegt für Führungskräfte ohne Disziplinarverantwortung oft eine besondere Herausforderung darin, ihre Teammitglieder und das Arbeitsumfeld im Einklang mit den Unternehmenszielen für die gemeinsame Sache zu gewinnen und den Unternehmensauftrag erfolgreich auszugestalten. Dabei spielen Aufbau und Pflege enger interner und externer Kundenbeziehungen eine zentrale Rolle.

Zielsetzung

Sie bauen folgende Führungskompetenzen praxisnah und nachhaltig aus:

Arbeitsorganisation / Eigenverantwortung / Einfühlungsvermögen / Führungs- und Coachingfähigkeiten / Kommunikation / Konfliktlösung / Kritikfähigkeit / Teamsteuerung / Unternehmerisches Denken und Handeln / Zusammenarbeit.

Für einen nachhaltigen Praxistransfer inkludiert unser Führungsseminar ein kostenfreies exklusives einstündiges Praxiscoaching durch den Referenten, das Sie im Laufe von 6 Monaten nach dem Seminar individuell buchen können.

USP

Kompetenzen praxisorientiert ausbauen
Individuelle Fragestellungen lösen
Motivation und Zusammenarbeit fördern

Programm

23.06.2027

- 10:00–18:00 **Erfolgreich Führen ohne Vorgesetztenfunktion I**
- Die folgenden Schwerpunktthemen werden bedarfsorientiert und praxisbezogen vertieft. Dabei werden für Fragestellungen der Teilnehmenden Lösungswege und Handlungsalternativen aufgezeigt.
- Zielorientierte Zusammenarbeit und Kommunikation (mit Mitarbeitern, Kunden, Vorgesetzten und Kollegen): Konstruktive Gesprächsführung; Fragetechniken; Aktives Zuhören
 - Teamsteuerung und Führungskultur: Professionelles Feedback; Persönlichkeitsprofile und -rollen; Fehlerkultur
 - Konfliktlösung: Auflösen von Konflikten und Missverständnissen; konstruktive Konfrontation; empathische Deeskalation; Stressbewältigung
-

24.06.2027

- 09:00–17:00 **Erfolgreich Führen ohne Vorgesetztenfunktion II**
- Die folgenden Schwerpunktthemen werden bedarfsorientiert und praxisbezogen vertieft. Dabei werden für Fragestellungen der Teilnehmenden Lösungswege und Handlungsalternativen aufgezeigt.
- Veränderungsprozesse: Vom Spielball zum Gestalter
 - Motivation als Schlüsselfaktor: Fremd- und Eigenmotivation; Eigenverantwortung und -initiative; motivierende Zielvereinbarungsgespräche, Anerkennung und Kritik
 - Führungsstile: Situatives Führen; Delegieren und Kontrolle; Umgang mit herausfordernden Persönlichkeitsmerkmalen
 - Mitarbeiterförderung und -coaching
 - Selbstorganisation: Erfolgsfaktoren; Prioritäten- und Entwicklungsplanung
-

Referenten



Dr.-Ing. Ralf Schimetzek, M.Sc.

Begleitung von Menschen, Teams und Organisationen in nachhaltigen Entwicklungsprozessen – mit analytisch-strukturiertem Denken und empathisch-achtsamer Prozessbegleitung
Chemieingenieur, Organisations-, Führungskräfte- und Personalentwickler, Change-Manager, Laufbahnberater

Inhaber der Dr. Schimetzek Organisations- und Personalberatung für Führung | Teamentwicklung | Veränderungsbegleitung (www.drs-development.com)

- Beratung, Training und Prozessbegleitung mit dem Ziel nachhaltig wirksamer Weiterentwicklung
- Arbeitsschwerpunkte mit Fokus auf pragmatische Veränderungsprozesse:
 - Führung & Teamentwicklung
 - Nachhaltigkeit (ESG)
 - Arbeitssicherheit & Prävention
 - Laufbahnentwicklung

Freiberuflicher Berater, Trainer, Veränderungsbegleiter, Moderator (Präsenz-, Online-, Hybridformate; seit 2002)

- Beratung, Training und Coaching in Persönlichkeitsentwicklung, Selbstmanagement, Konfliktmanagement und Teamentwicklung
- Führungstrainings, u.a. im Haus der Technik, Essen
- Lehrauftrag für Personalmanagement an der Dualen Hochschule Baden-Württemberg Mannheim

Unternehmensberatung HR4GREEN GmbH für nachhaltiges Wirtschaften (2021-2025)
Mitgründer und Senior Consultant mit Fokus auf Beratung, Konzeption, Training und Prozessbegleitung

BASF SE im In- und Ausland

- Change Management zur Verankerung einer nachhaltigen Sicherheitskultur (2019-2021)
- Global Talent Management (2014-2019)
- Personal- und Führungskräfteentwicklung in regionalen und globalen Kontexten (2002-2013)
- Verfahrensentwicklung, Produktionsoptimierung, Sicherheitstechnik (1994-2002)

Langjährige Führungserfahrung in Linien- und Projektleitungsfunktionen

Aus- und Weiterbildungen in Training, Coaching und Systemischer Beratung zur Organisations-, Führungskräfte-, Team- und Persönlichkeitsentwicklung sowie Agilen Methoden, Moderation und Mediation

Promotion zum Dr.-Ingenieur (Universität Dortmund in Kooperation mit Bayer AG, 1989-1994)

Studium des Chemieingenieurwesens (Universität Dortmund, 1982-1989)

Selbstverständnis

Die Arbeit von Herrn Schimetzek ist geprägt vom Verständnis, dass erfolgreiche Entwicklung maßgeblich durch sinnstiftende Zielbilder, partizipative Führung und verantwortungsvolles Handeln gestärkt wird.

In der Begleitung seiner Kunden kombiniert er Pragmatismus und Lösungsorientierung seiner Ingenieur-Ausbildung mit aktuellem Kulturentwicklungs-, Führungs- und Persönlichkeitsentwicklungs-Knowhow.

Auf fundiertem Fach- und Praxiswissen aufbauend, entstehen in vertrauensvoller Atmosphäre bedarfsgerechte, wirksame Lösungen – mit nachhaltigem Praxistransfer.

Hinweise

Dieses Seminar findet in einem kleinen Teilnehmerkreis statt, um auf individuelle Bedarfe einzugehen. Dabei kommen folgende Methoden zum Einsatz:

Impulsbeiträge, Erfahrungsaustausch, Fallbeispiele und Tipps aus der Praxis, Kollegiale Beratung, Einzel- und Gruppenarbeiten, Feedback, Reflexion und Transfer, Lehrmaterialien.

Auf Wunsch kann dieses Training auch als maßgeschneiderte Inhouse-Qualifizierung in Ihrem Unternehmen durchgeführt werden.