

Führungstraining: Vom Mitarbeiter zum Laborleiter

Teams erfolgreich führen



Termin

Di. 08.12.2026, 09:30 Uhr —
Do. 10.12.2026, 17:00 Uhr

Teilnahmegebühren

Präsenz-Teilnahme

1.890,00 €*
*

[Für HDT-Mitglieder](#) 1.790,00 €*

Veranstaltungsort

Haus der Technik e.V.
Hollestr. 1
45127 Essen



Weitere Informationen und die
Möglichkeit zur Online-Buchung
Ihrer Teilnahme finden Sie auf der
[Veranstaltungs-Webseite](#).

Stand: 08.07.2026, 10:00 Uhr

Führungstraining: Vom Mitarbeiter zum Laborleiter

Gerade für Laborfachkräfte sind neben technischem Know-how auch soziale Kompetenzen zunehmend wichtig. Ein praxisnahes Verhandlungstraining unterstützt dabei, Gespräche souverän zu führen und in der täglichen Zusammenarbeit mit dem Laborpersonal professionell aufzutreten. Besonders Mitarbeitende mit Vorgesetztenfunktion profitieren von Schulungen zu Mitarbeiterführung, Konfliktmanagement, Rhetorik und effektivem Zeitmanagement, um Teams erfolgreich zu koordinieren und Arbeitsabläufe effizient zu gestalten. Der angebotene Präsenzkurs vermittelt diese Inhalte anhand praxisnaher Beispiele und interaktiver Übungen. Das Seminar unterstützt die Teilnehmenden dabei, vom Mitarbeiter zum Vorgesetzten aufzusteigen. Zu Beginn des Seminars erfolgt eine kurze Vorstellungsrunde, anschließend werden die Erwartungen an die neue Rolle der Teilnehmerinnen und Teilnehmer erörtert.

Im Rahmen der Veranstaltung werden die Teilnehmenden mit dem MERCK-Führungs-Modell vertraut gemacht. Die Konzentration auf die essentiellen Führungsaufgaben erleichtert die Einarbeitung in neue Aufgaben.

Ein besonderer Schwerpunkt liegt in der Frage, wie Autorität in der neuen Rolle gewonnen wird. Es erfolgt eine konkrete Ausgestaltung der Begriffe KVP, SOS und PCDA. Des Weiteren wird die Aufgabe der Delegation in der Führung explizit behandelt.

Der Seminarleiter vermittelt den Teilnehmenden die Erkenntnisse und Instrumente zur Führung und Motivation ihres Teams. Im Folgenden werden einige Punkte aufgeführt:

Es soll erörtert werden, auf welche Art und Weise erfolgreiche Kritik- und Motivationsgespräche geführt werden.

Es stellt sich die Frage, welche Maßnahmen zu ergreifen sind, um demotivierten Mitarbeitern entgegenzuwirken.

Es stellt sich die Frage, auf welche Art und Weise die Leistung des gesamten Teams gesteigert werden kann. Die Steigerung der Sicherheit in der Bewältigung schwieriger Situationen mit Mitarbeitern wird durch zahlreiche Übungen und Praxisbeispiele erreicht.

Im Rahmen der Ausbildung wird zudem Grundlagenwissen im Arbeitsrecht vermittelt.

Den Abschluss bildet eine gemeinsame Übung, in der die theoretischen Inhalte in die Praxis umgesetzt werden.

Zum Thema

Manchmal kann es sehr schnell gehen: Der Mitarbeiter wird befördert und ist jetzt Laborleiter. Auch wenn die eigentliche Arbeit natürlich bekannt ist, kommen einige neue, zusätzliche Aufgaben dazu. Welche Erwartungen haben die Vorgesetzten? Welchen neuen Anforderungen als Führungskraft muss man sich stellen? Hier ist Führungs- und Sozialkompetenz gefragt, um ein Team erfolgreich zu führen.

Das 3-tägige Seminar, das sich an neu ernannte Führungskräfte im Labor richtet, vermittelt zahlreiche Führungsinstrumente und stellt die Themen und Herangehensweise für Mitarbeitergespräche vor. In einem abschließenden Fallstudien-Training und einer Lerntransfer-Übung werden Sie die Inhalte in der Gruppe auch selbst praktisch erarbeiten.

Zielsetzung

Die Teilnehmer lernen Führungsinstrumente kennen und mit diesen Werkzeugen umzugehen. Sie können nach dem Seminar u. a. Ziele vereinbaren, Mitarbeiter motivieren, unangenehme Entscheidungen weitergeben, die Durchführung kontrollieren und sich erfolgreich durchsetzen. Sie erwerben für Ihren Karriereschritt vom Mitarbeiter zum Vorgesetzten mit diesem Seminar die Sicherheit, Mitarbeiter erfolgreich zu führen.

Programm

08.12.2026

09:30–16:00 Führung Labor Teil 1

- Das MERCK-Modell: Instrumente erfolgreicher Führung
 - Fokussierung auf das Wesentliche
 - So kommen Sie schnell in die neue Rolle
 - "Vom Mitarbeiter zum Laborleiter"
 - Du oder Sie?
 - Welche Fettnäpfchen soll man meiden?
 - Wie Sie Autorität gewinnen
 - Autorität = Autoritär?
 - Wann braucht der Laborleiter Wolfssprache?
 - Die ideale Befehlsform
 - Erste Fallstudie: Mitarbeiter mit Problemen
 - Was sind die Vorteile des Laborleiter-Führungsbuches?
 - Wie sich der Laborleiter wirksam entlastet
 - Die 5 wichtigsten Methoden zum Zeitgewinn
-

09.12.2026

09:00–17:00 Führung Labor Teil 2

- Nur Schlagworte im Labor?
 - Wie macht der Laborleiter sein Labor (-Team) noch erfolgreicher?
 - SOS mit PCDA
 - LEAN- LAB und KVP- Was bedeuten diese Schlagworte?
 - Re-Kalibrierung
 - Aufträge erteilen
 - EQ dominiert IQ
 - Umgang mit Konflikten
 - Konflikte lösen - 5 Methoden
 - Basiswissen Mitarbeitergespräche
 - das Gespräch nach dem Arbeitsfehler
 - 10 Grundregeln für den erfolgreichen Dialog
 - Gesprächstechniken
 - Fallbeispiele aus der Praxis
-

10.12.2026

09:00–16:00 Führung Labor Teil 3

Grundlagen:

- Grundlagen Arbeitsrecht: Abmahnung, fristgerechte, fristlose Kündigung
- Welche Fragen darf man im Einstellungsgespräch stellen, welche nicht?

Motivation:

- Kann man Mitarbeiter motivieren? Wenn ja: motiviert Geld?
- das Motivations-Barometer im Labor
- das KLIMA-Gespräch
- Fallstudie: hohe Fehlzeiten
- Fallstudie: eine unangenehme Nachricht weitergeben

Lerntransfer:

- Umsetzung in die Praxis
-

Hinweise

Die Teilnehmerzahl ist begrenzt. Wir bitten um rechtzeitige Anmeldung.